

# Heurus

Vivre à la bonheur



DOSSIER  
DE PRESSE

Résidences Services Multigénérationnelles

[heurus.com](https://heurus.com)

# SOMMAIRE



<b>1</b> Édito de Catherine Labardant, dirigeante d'Heurus .....	3
<b>2</b> Quand le quotidien devient plus serein : bien vieillir en toute confiance.....	4-5-6
<b>3</b> Heurus : une coordination médicale intégrée au cœur des résidences .....	7-8
<b>4</b> Un modèle d'habitat collectif multigénérationnel : le vivre ensemble au service du bien-vieillir .....	9-10
<b>5</b> Responsabilité sociétale : un pilier du modèle Heurus .....	11
<b>6</b> Chiffres clés .....	12
<b>7</b> À propos d'Heurus .....	13
<b>8</b> Contact presse .....	14

# 1 ÉDITO



**CATHERINE LABARDANT**

**DIRIGEANTE D'HEURUS**

“

Depuis 2013, Heurus propose une vision innovante de la prise en charge

du bien-vieillir : substitut du maintien à domicile isolé et alternative à l'organisation hypercollective de l'EHPAD. Les résidences Heurus permettent aux personnes âgées fragilisées de continuer à vivre dans un format domiciliaire en leur offrant liberté et sécurité. Que chaque résident se sente heureux et libre sur son lieu de vie, telle est la genèse même d'Heurus : EURUS signifie « Bonheur » en Breton, accolé au H d'humanité.

Se distinguant à nouveau des majors du secteur, Heurus a opéré un virage multigénérationnel et redéfini sa raison d'être à l'occasion de ses 10 ans en 2023, tout en conservant son ADN originel de maillon manquant dans la chaîne des solutions d'hébergement et d'accompagnement du grand âge.

Le paradigme n'est plus le même aujourd'hui, il ne s'agit plus pour les seniors actuels d'anticiper leurs vieux jours, mais de continuer à profiter pleinement de la vie telle qu'ils l'ont toujours vécue.

Si le nombre de Résidences Services Seniors a doublé entre 2017 et 2024, leur format ne répond pas aux attentes des usagers. La société toute entière s'est transformée et il était nécessaire qu'émergent de nouvelles solidarités.

Pour les seniors autonomes, Heurus propose une solution de logements meublés sécurisants et adaptés, couplés à des prestations de services (ménage, restauration, entretien du linge, accompagnement aux gestes de la vie quotidienne...); pour les actifs, les étudiants ou les familles, des solutions locatives

meublées situées en cœur de ville. Pour tous, c'est la garantie de la liberté de vivre comme à la maison tout en étant entourés par des équipes ayant à cœur de leur apporter soutien, écoute et bienveillance.

Implantées historiquement dans le Grand Ouest, les 6 résidences Heurus s'affirment comme de véritables lieux de vie multigénérationnels, désormais accessibles à tous, quels que soient l'âge et le parcours de vie.

Notre stratégie repose sur plusieurs piliers fondamentaux. D'abord, nous tenons à concentrer nos efforts sur l'optimisation de l'exploitation de nos six résidences actuelles. Le retour d'expérience du nouveau modèle ayant fait ses preuves auprès de nos seniors, nous poursuivons notre activité multigénérationnelle lancée en 2024. Nous accentuerons également l'accueil et l'accompagnement du public PMR grâce à notre Service Autonomie à Domicile (SAD), signature et singularité du Groupe Heurus. Ainsi, nous renforçons notre mission sociale au cœur de nos territoires avec toujours le public senior comme priorité.



**MA VIE EN RÉSIDENCE SENIORS :  
LIBERTÉ, SÉCURITÉ ET CHALEUR HUMAINE**

# 2

## QUAND LE QUOTIDIEN DEVIENT PLUS SEREIN : BIEN VIEILLIR EN TOUTE CONFIANCE

Le modèle d'Heurus repose sur une conviction forte : chaque résident doit pouvoir vivre en toute sérénité, entouré d'une équipe attentive et engagée. Ainsi, Heurus trace sa propre voie en affirmant un positionnement profondément humain et innovant. Bien plus qu'un gestionnaire de résidences pour seniors, le groupe se distingue par un modèle d'accompagnement global, personnalisé et évolutif, qui allie hébergement, coordination de santé et services à domicile. À travers ses résidences multigénérationnelles pensées pour les seniors, les personnes à mobilité réduite et les actifs, Heurus place la qualité de vie au cœur de son engagement. Porté par une équipe engagée et bienveillante pluridisciplinaire (coordinateurs de santé, auxiliaires de vie, animateurs, cuisiniers, personnels d'hôtellerie ou encore concierges-réceptionnistes, ...), ce groupe à taille humaine incarne une vision du bien-vieillir fondée sur l'écoute, la proximité et le respect de chaque parcours de vie.



### CRÉER DE NOUVELLES SOLIDARITÉS : SERVICES À LA CARTE ET COHABITATION MULTIGÉNÉRATIONNELLE

Aujourd'hui, 6 résidences services multigénérationnelles modernes, confortables, chaleureuses et accessibles proposent à tous ses usagers des appartements en location du T1 au T3+, avec un ensemble de services hôteliers (inclus ou en option) et un accompagnement aux gestes de la vie quotidienne personnalisé lorsqu'il est nécessaire.



### LES APPARTEMENTS :

- Du T1 au T3+, ils sont proposés à la location meublée, chacun étant libre d'aménager son logement comme il l'entend avec son propre mobilier.
- Adaptés aux normes d'accessibilité des Personnes à Mobilité Réduite (PMR), ils bénéficient de balcons ou d'un accès terrasse.
- L'espace cuisine équipée permet aux résidents de préparer leurs repas et de recevoir leurs proches lorsqu'ils ne souhaitent pas profiter du restaurant de la résidence (sur réservation).
- Pour garantir la sécurité des résidents, un système d'interphonie permet une liaison permanente avec les concierges-réceptionnistes.

### LES ESPACES COMMUNS

Chacune des résidences est équipée de lieux communs pour favoriser les moments de convivialité entre les résidents :

- Le grand salon où se déroulent les activités et autres événements festifs.
- Le restaurant, accessible à tous sur réservation (les résidents et leurs invités).
- Le salon privé où les résidents peuvent recevoir leurs proches ou se détendre.

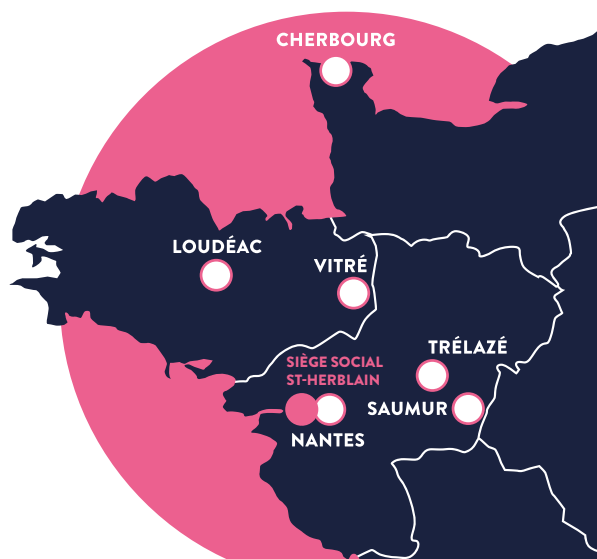
# 2

QUAND LE QUOTIDIEN DEVIENT PLUS SEREIN :  
BIEN VIEILLIR EN TOUTE CONFIANCE

## DES RÉSIDENCES IDÉALEMENT IMPLANTÉES POUR FACILITER L'INDÉPENDANCE DES RÉSIDENTS

Depuis sa création, Heurus fait des choix d'implantation stratégiques au cœur de quartiers dynamiques et accessibles des grandes et moyennes villes de l'Hexagone, offrant ainsi un cadre de vie agréable, sécurisant et stimulant.

- **Proximité des transports en commun** : les résidences sont situées à proximité des principales liaisons de transport pour faciliter les déplacements et garantir l'indépendance des résidents.
- **Accès aux commodités** : commerces, pharmacies, centres de santé et parcs sont accessibles rapidement pour un quotidien pratique et agréable.



Heurus, c'est avant tout un groupe à taille humaine, ancré dans le Grand Ouest, où se trouvent les six résidences et son siège social. Cette implantation locale n'est pas un hasard : elle garantit une proximité réelle avec leurs résidents, leurs équipes et leurs partenaires. Ici, chaque résidence est un lieu de vie chaleureux, porté par la connaissance du territoire et des personnes qui y vivent. Heurus propose un hébergement intergénérationnel et collabore avec des associations locales, organisant des événements ouverts aux habitants, tels que des journées portes ouvertes et des concerts, etc.

Carte des Implantations Heurus  
Résidences Services Multigénérationnelles  
Novembre 2025

### VISITE RÉSIDENCE HEURUS BLANCHE DE CASTILLE - TRÉLAZÉ (49)



### VISITE RÉSIDENCE HEURUS HERMINE - VITRÉ (35)



## LE CONCEPT HEURUS

Chaque résident choisit l'appartement qu'il souhaite louer (du T1 au T3+), ainsi que les services auxquels il souhaite souscrire, adaptés à ses besoins et disponibles en pack ou à la carte (exemple : un Service Autonomie à Domicile, la restauration sur place et l'entretien du linge).



1 loyer



des services inclus



des services optionnels

# 2

## QUAND LE QUOTIDIEN DEVIENT PLUS SEREIN : BIEN VIEILLIR EN TOUTE CONFIANCE

### LES SERVICES BY HEURUS

À toute location d'appartement chez Heurus s'ajoutent des services destinés à faciliter le quotidien des résidents, en fonction de leurs besoins. Les séjours peuvent être permanents ou temporaires (de 1 semaine à 3 mois).

Quelques exemples de services (liste non exhaustive) :



#### Sécurité des lieux avec une équipe présente 7j/7

- Une intervention est possible 24h/24 dans chaque résidence en cas de besoin.
- Un interphone assurant une liaison directe et permanente à la conciergerie permet de réagir en cas d'urgence, rassurant les résidents et leurs aidants.



#### Service de conciergerie

(réception courrier, colis, prise de rendez-vous non médicaux)



#### Espaces communs (intérieurs et extérieurs)



#### Accueil des animaux de compagnie



#### Ascenseurs



#### Aide à l'emménagement



#### Interphone et intervention d'urgence



#### Aide administrative



#### Entretien du logement et blanchisserie



#### Livraison des gros colis ou des encombrants



#### Activités collectives quotidiennes

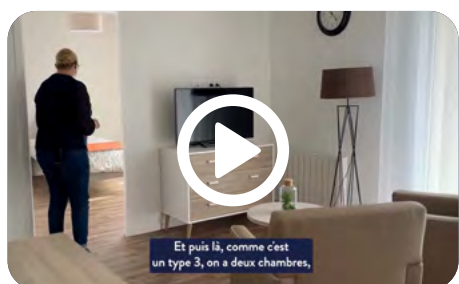
Mais aussi, et c'est ce qui fait la force d'Heurus, des services adaptés pour les seniors et la perte d'autonomie :



#### Un Service Autonomie à Domicile (SAD)



#### La coordination des intervenants médicaux



ZOOM SUR LE SÉJOUR TEMPORAIRE EN RÉSIDENCE SERVICES

# 3 HEURUS : UNE COORDINATION MÉDICALE INTÉGRÉE AU CŒUR DES RÉSIDENCES

L'une des grandes spécificités du modèle Heurus réside dans son approche inclusive de l'hébergement, pensée non seulement pour les seniors autonomes ou en perte d'autonomie, mais aussi pour les personnes actives ou à mobilité réduite en proposant un Service Autonomie à Domicile intégré. Cette vision élargie, rare dans le secteur, permet à des profils très divers de bénéficier d'un cadre de vie à la fois sécurisé, convivial et adapté à leurs besoins, quels qu'ils soient.

Chez Heurus, l'hébergement ne se résume pas à fournir un toit confortable : il s'inscrit dans un véritable parcours de vie, évolutif et personnalisé. L'accompagnement est progressif, respectueux du rythme de chacun, et toujours guidé par une même conviction : vivre sereinement doit rester possible pour tous, à chaque étape de la vie.

Cette philosophie se concrétise au quotidien grâce à l'implication d'équipes pluridisciplinaires – coordinateurs de santé, auxiliaires de vie, animateurs, cuisiniers, agents d'hôtellerie, concierges-réceptionnistes – toutes mobilisées autour de valeurs humaines fortes, qui constituent l'ADN du groupe.

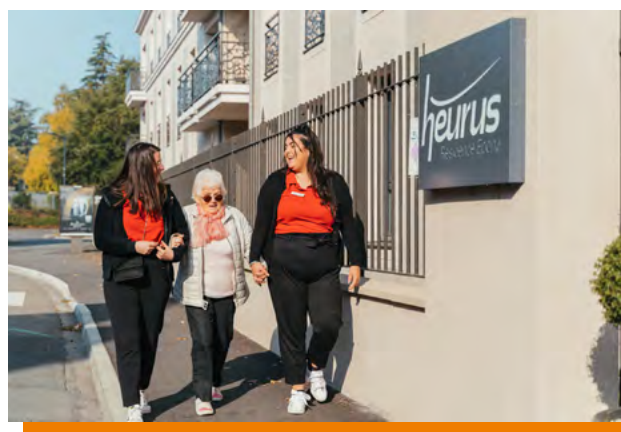
## UNE PRISE EN CHARGE PERSONNALISÉE POUR LES PERSONNES ÂGÉES

Les équipes Heurus proposent une réponse sur mesure aux besoins des personnes âgées nécessitant un accompagnement quotidien, une coordination de santé ou un soutien à domicile. **Les résidents peuvent bénéficier d'un suivi adapté, au plus près de leurs besoins spécifiques.**

Au cœur de cette organisation, **le coordinateur de santé de la résidence joue un rôle central. Il anime et supervise l'équipe d'intervenants du Service Autonomie à Domicile (SAD),** autorisé par le Conseil Départemental. **Ce dispositif permet d'offrir des interventions directement au sein des appartements des résidents, garantissant un accompagnement discret et efficace.**

L'évaluation personnalisée des besoins du résident porte sur les Accompagnements aux Gestes de la Vie Quotidienne (AGVQ). Selon ses besoins, diverses prestations peuvent être proposées sur devis : assistance pour se lever, se laver, s'habiller, se déplacer... autant de services qui permettent de maintenir l'autonomie tout en assurant confort et sécurité.

Pour les familles, **cette présence représente une source de sérénité** : le suivi régulier dans un environnement sécurisé constitue une alternative fiable au maintien à domicile ou à l'hébergement en Ehpad, alliant proximité humaine et expertise professionnelle.



### LE RÔLE DE LA COORDINATRICE DE SANTÉ

Témoignage de Charlotte Hamelin,  
Résidence Odyssée à Cherbourg-en-Cotentin

## Doctolib

### PARTENARIAT HEURUS – DOCTOLIB, UN RÉFÉRENCIEMENT ET UNE VISIBILITÉ DE L'ENSEMBLE DES RÉSIDENCES SUR LA PLATEFORME

Sur le segment des Résidences Services Seniors, Heurus tire son épingle du jeu sur la coordination de santé mais également sur l'animation d'un Service Autonomie à Domicile intégré. Cette singularité fait « **partie intégrante de l'ADN d'Heurus depuis sa création en 2013** », rappelle la dirigeante de l'entreprise.

Avec l'application Doctolib, un particulier en quête d'une Résidence Services Seniors (RSS) peut effectuer sa recherche via la plateforme Doctolib. En accédant à la fiche d'une résidence, il a la possibilité de prendre rendez-vous ou de planifier une visite directement en ligne.

Les résidences Heurus sont conçues pour accueillir une grande diversité de profils, allant des personnes âgées en légère ou moyenne perte d'autonomie (GIR 3 à 6), aux couples composés d'un aidant et d'un aidé, en passant par des personnes à mobilité réduite, qu'elles soient autonomes ou nécessitant un accompagnement spécifique.

Heurus a été la 1<sup>re</sup> Résidence Services Seniors à intégrer la solution Doctolib dès juin 2024. Elle fait ainsi partie du "Club des Pionniers" Doctolib qui vise à partager entre professionnels du secteur, la vision du Bien-Vieillir.

**Maric PHILIBERT** - Directeur établissement de santé Doctolib : « *Ce nouveau partenariat avec Heurus s'inscrit totalement dans notre démarche pour le mieux vieillir. Nous sommes ravis de contribuer à les rapprocher de leurs futurs résidents et de leurs proches en permettant d'être plus visibles et plus accessibles.* »



« Ce service proposé est un réel confort pour nos résidents et dans la mise en relation avec les intervenants médicaux. C'est aussi un atout considérable pour nos équipes au quotidien qui gagnent en efficacité, en optimisation de temps pour en consacrer davantage aux résidents. »  
Catherine Labardant, dirigeante d'Heurus



### L'APPLICATION "SILO" DE DOCTOLIB, LA MESSAGERIE SÉCURISÉE DE SANTÉ À DISPOSITION DES RÉSIDENCES HEURUS

Depuis 2025, la collaboration entre Heurus et Doctolib s'est élargie via l'utilisation de la plateforme SILO. Déployée sous la responsabilité du coordinateur de santé, l'application "SILO" vise à améliorer la coordination des soins en résidence

- D'abord, **une messagerie sécurisée**, chiffrée de bout en bout, permet aux professionnels de santé d'échanger facilement, en individuel ou en groupe, des messages, documents, photos ou vidéos. Elle est notamment utilisée pour les avis médicaux, le suivi d'hospitalisation ou les renouvellements d'ordonnances.
- L'accessibilité à un **annuaire médical national** offre la possibilité de rechercher un professionnel selon son expertise ou sa localisation, facilitant ainsi les mises en relation rapides.
- Enfin, l'outil intègre un **système de messagerie groupée**, comparable à WhatsApp, pour diffuser des informations ou inviter à des événements au sein de la résidence.

Doctolib, la plateforme numérique, créée en 2013, qui permet aux patients de prendre rendez-vous en ligne avec des professionnels de santé et aux praticiens de gérer leur agenda et leur téléconsultation, veut devenir la référence de la messagerie sécurisée sur le marché.

# 4

## UN MODÈLE D'HABITAT COLLECTIF MULTIGÉNÉRATIONNEL : LE VIVRE ENSEMBLE AU SERVICE DU BIEN-VIEILLIR

Dès 2024, Heurus amorce une évolution majeure de son positionnement et confirme la pertinence de son orientation vers un modèle d'habitat multigénérationnel. Historiquement tourné vers les résidences services seniors, le groupe a entamé une transformation progressive de ses structures, intégrant désormais des publics d'âges et de parcours variés. Objectif : favoriser le lien social et répondre aux évolutions sociétales. Les enseignements initiaux du choix stratégique en faveur de l'habitat multigénérationnel mettent en lumière une évolution marquante de la demande.



92%

des seniors vivant en résidence intergénérationnelle déclaraient ressentir une baisse de leur sentiment de solitude.

78%

des seniors jugent leur qualité de vie améliorée.

source : WeSur - 2024



SUZANNE - RÉSIDENTE ACTIVE  
À HERMINE



### L'ADN D'HEURUS : ACCOMPAGNER LES PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES OU EN PERTE D'AUTONOMIE DANS DES CADRES DE VIE SÉCURISANTS, CONVIVIAUX ET RESPECTUEUX DE LEUR LIBERTÉ

Si cette vocation reste au cœur de son activité, Heurus a choisi d'élargir son approche en intégrant d'autres publics dans ses résidences : jeunes actifs, salariés en mobilité, personnes en situation de handicap, aidants familiaux... Une manière de s'adapter aux nouvelles attentes des seniors comme aux réalités du tissu social.

“

« Les résidents âgés souhaitent aujourd'hui maintenir une vie active et riche de relations. L'isolement reste une problématique centrale, mais les réponses doivent aller au-delà de la simple mise à disposition d'un logement. C'est une réponse concrète aux mutations sociales, sociétales, démographiques et économiques » explique Catherine Labardant, dirigeante d'Heurus.

« L'arrivée de nouveaux profils a permis de créer une dynamique sociale plus dense, faite de moments partagés, d'échanges spontanés et de formes d'entraide au quotidien. Des gestes simples, mais jugés essentiels pour renforcer la qualité de vie des seniors. Chaque génération a quelque chose à offrir à l'autre. Nous avons vu naître des relations sincères, des amitiés inattendues. Et ce sont nos résidents les plus âgés qui en bénéficient le plus » s'enthousiasme la directrice de la résidence Épona à Saumur (49).

”

## RÉPONDRE CONCRÈTEMENT AUX MUTATIONS SOCIÉTALES ET AUX ATTENTES DES NOUVELLES GÉNÉRATIONS

Au-delà de son cœur de métier envers les aînés, Heurus observe une évolution significative des attentes en matière d'habitat : **la société change, les trajectoires de vie se diversifient, et la demande pour des logements à la fois sécurisés, flexibles et humains s'intensifie.** Cette évolution s'inscrit donc dans un projet plus global, au service de toutes les générations et apparaît comme une des pistes pour y répondre.

La société française est confrontée à plusieurs mutations : vieillissement de la population (13,7 millions de personnes âgées attendues d'ici 2070 selon l'INSEE), difficultés d'accès au logement pour les jeunes actifs, et besoin croissant de structures favorisant le lien social.

Charlotte Amelin, coordinatrice de santé de la résidence Odysée à Cherbourg-en-Cotentin observe une évolution positive des résidents seniors **« tant sur le plan physique que psychique, grâce à une stimulation psychomotrice bénéfique. Cette stimulation favorise le bien-être, renforce le sentiment de sécurité et améliore de manière significative les interactions sociales avec les résidents d'autres générations. C'est la force de ce modèle d'habitat qui brise le sentiment de solitude. »**

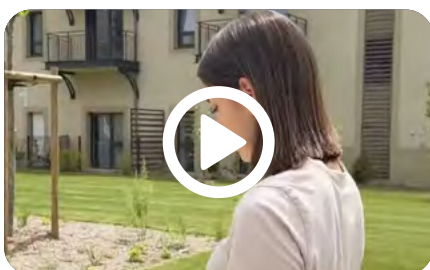
La mixité générationnelle aurait même renforcé le sens du travail pour nombre de salariés, en redonnant une dimension plus humaine à leur quotidien.

**« Nous ne reviendrions pas en arrière »** affirme la directrice de la résidence saumuroise qui accueille près de 30 % d'actifs. **« Le lien entre les générations crée une atmosphère particulière. Voir des échanges authentiques entre des résidents de 85 ans et des jeunes adultes donne du sens à nos métiers ».**

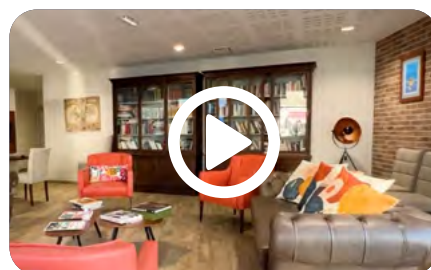
Cette évolution se veut complémentaire : elle vise à enrichir l'environnement de vie des aînés, sans remettre en cause les fondements du service qui leur est rendu. En intégrant progressivement des jeunes actifs, salariés en mobilité, personnes en situation de handicap, ou aidants familiaux dans ses résidences, Heurus a vu naître un nouvel équilibre. **Des échanges naturels se sont créés : moments partagés, entraide au quotidien, discussions intergénérationnelles, animations communes.** Ce sont souvent de petits gestes qui font la différence, un jeu de société partagé, l'entraide, un repas improvisé, des échanges sur des parcours de vie respectifs.

Selon la direction, cette stratégie s'inscrit dans une logique de continuité : adapter l'offre à la réalité des parcours de vie contemporains, sans renier les valeurs de dignité, de liberté et de lien humain qui fondent la mission de l'entreprise depuis sa création.

« Nous voulons proposer une alternative concrète à l'isolement, à la précarité relationnelle, et à la standardisation des parcours de vie. Chez Heurus, chacun peut vivre chez soi tout en appartenant à un collectif bienveillant. C'est cela, notre mission aujourd'hui » conclut Catherine Labardant.



VISITE GUIDÉE AVEC LÉA, ÉTUDIANTE,  
RÉSIDENCE HERMINE À VITRÉ (35)



VISITE DE LA RÉSIDENCE  
STEREDENN À NANTES (44)

# 5

## RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE : UN PILIER DU MODÈLE HEURUS

Proximité, durabilité, inclusion : trois mots qui guident l'action d'Heurus. Ses engagements RSE s'incarnent sur le terrain, à travers une démarche proactive et des choix assumés pour un impact humain et responsable.

### 1 ENGAGEMENT SOCIAL INTERGÉNÉRATIONNEL

L'ancrage territorial est un axe majeur au service de l'inclusion et du soutien à la communauté, qui induit nécessairement des collaborations avec des associations locales, l'organisation d'événements communautaires ouverts aux habitants de quartiers, mais pour Heurus cela passe aussi par l'hébergement intergénérationnel et l'accueil de profils vulnérables. Pour ce faire, son premier levier d'action est l'inclusion et le soutien à la communauté.

La formation professionnelle est également une priorité, avec des partenariats éducatifs qui facilitent l'insertion des jeunes et soutiennent la formation continue des salariés, notamment l'accueil d'étudiants et de stagiaires pour favoriser l'apprentissage et le lien avec les seniors.

### 2 RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET GESTION DURABLE

Heurus est soucieuse de son empreinte écologique, qu'elle réduit au maximum par le tri sélectif, l'utilisation d'éclairage LED et la mise en place de véhicules électriques. Des animations autour de la mobilité douce sont également proposées.

L'entreprise promeut la biodiversité à travers la création de potagers et de projets de compostage en collaboration avec les résidents. La sensibilisation à l'environnement est au cœur de leurs actions, avec des formations pour le personnel et des événements de sensibilisation.

### 3 FOCUS SUR LES PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE (PMR)

Heurus se distingue par son engagement en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Non seulement ses résidences sont intégralement adaptées pour accueillir des locataires PMR mais le groupe intègre aussi des collaborateurs avec RQTH dans ses équipes. En 2023, l'entreprise a recruté 29 salariés, dont 20 en CDI avec RQTH alors qu'elle n'est soumise à aucune obligation légale. Cette diversité renforce les valeurs de l'entreprise et favorise un environnement de travail inclusif.



# 6 CHIFFRES CLÉS



**2013** | création de Heurus à Nantes



**6** | résidences ouvertes dans le Grand Ouest de la France

**20%** | actifs

**80%** | seniors



**12** | collaborateurs au siège de Nantes

**104** | collaborateurs dans les établissements



**75 ans** | de moyenne d'âge dans les résidences (incluant les actifs)

**12,5 M€** | CA projetés en 2025



# 7 À PROPOS D'HEURUS

Créé en 2013, Heurus propose un modèle d'habitat innovant, à la croisée des générations et des usages, pensé pour répondre aux enjeux du grand âge tout en favorisant le vivre-ensemble. Ses résidences services seniors (RSS) accueillent aujourd'hui un public multigénérationnel, mêlant seniors autonomes ou fragilisés et actifs en recherche de solutions locatives, dans un cadre sécurisé, convivial et adapté aux besoins de chacun. Heurus se distingue par l'intégration d'un Service Autonomie à Domicile et la présence d'un coordinateur de santé en résidence, permettant un accompagnement individualisé en cas de perte d'autonomie. Cette approche globale, centrée sur la personne, fait de chaque résidence un véritable lieu de vie, où liberté, sécurité et lien social coexistent au quotidien.



## RÉSIDENCE OLYMPE 3 rue Charles Lansard Loudéac (22)

Idéalement situé au centre-ville, proche des commodités, la résidence propose 102 logements du studio au T3, accompagnés de grands espaces communs favorisant à la fois l'intimité et la convivialité, comme une terrasse sécurisée et une salle d'animations.

[Voir + d'infos](#)



## RÉSIDENCE STEREDENN 81 route de Vannes Nantes (44)

Première du groupe Heurus. La résidence est située dans un quartier agréable et bien desservi par le tramway, elle offre aux seniors un cadre de vie urbain, pratique et sécurisé, à proximité des commerces et de grands espaces verts.

[Voir + d'infos](#)



## RÉSIDENCE EPONA 3 avenue Georges Pompidou Saumur (49)

Située à Saumur, face aux rives du Thouet, la résidence offre un cadre privilégié alliant nature, patrimoine et proximité des commodités. Elle rend hommage à l'héritage équestre local, notamment au Cadre Noir, et propose des espaces collectifs propices à la convivialité.

[Voir + d'infos](#)



## RÉSIDENCE HERMINE 16 rue Jean-Marie Choleau Vitré (35)

La résidence Hermine, située dans le château de la Baratière à Vitré, offre un cadre sécurisé et élégant, proche du centre-ville. Conçue pour tous les âges, elle met l'accent sur le bien-être des seniors avec des logements confortables et des espaces favorisant la convivialité.

[Voir + d'infos](#)



## RÉSIDENCE BLANCHE DE CASTILLE 30 rue de Valogon Trélazé (49)

Située au centre de Trélazé, près d'Angers, la résidence Blanche de Castille offre aux seniors des appartements confortables et fonctionnels, dans un cadre chaleureux et familial. Proche des transports, des commerces et du Parc des Ardoisières, elle favorise une vie active et apaisée au cœur d'une commune dynamique.

[Voir + d'infos](#)



## RÉSIDENCE ODYSÉE 23 rue Hervé Mangon Cherbourg-en-Cotentin (50)

A 650 mètres de la plage de la Saline, la résidence propose 103 logements dans un cadre urbain, familial et serein. Idéalement située entre commerces et services, elle favorise le confort et le lien social grâce à ses appartements du T1 au T3 et ses nombreux espaces communs.

[Voir + d'infos](#)

8

CONTACT PRESSE

MARTHA RP

par B17 Communication



Crédit photos : David Morganti

**martha** <sup>RP</sup>

Pôle relations presse de B17 Communication

**François BENOITON**

francois.benoiton@b17.fr

02 40 89 49 23